|  |
| --- |
|  |
|  |

**Компенсация за все неиспользованные отпуска**

Конституционный суд в [постановлении от 25.10.2018 N 38-П](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=309836;dst=100054) указал, что при увольнении сотруднику нужно компенсировать все отпуска, которые он не отгулял за время работы. При этом неважно, как долго сотрудник не отдыхал.

Согласно Конвенции МОТ N 132 остаток отпуска [нужно использовать](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=102747;dst=100035) не позднее 18 месяцев после окончания года, за который этот отпуск предоставляется.

Некоторые суды рассматривали данное правило как один из ограничителей срока, в течение которого работник может обратиться в суд, чтобы взыскать деньги за неиспользованные отпуска.

Однако Конституционный суд РФ [отметил](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=309836;dst=100046), что правило о 18 месяцах не должно применяться к уволенным работникам и ограничивать их право на [компенсацию](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=308815;dst=100861).

Значит, даже если прошло, к примеру, 10 лет с тех пор, как не был использован отпуск, то за него все равно придется платить в случае увольнения сотрудника.