**Каковы особенности расторжения трудового договора с несовершеннолетним работником?**

 Для расторжения договора с несовершеннолетним работником работодатель должен получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Согласия не нужно, если увольнение происходит в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя или по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ.
 Согласие требуется в том случае, если на момент принятия работодателем решения об увольнении работнику не исполнилось 18 лет.
 Например, если при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) на момент уведомления о предстоящем увольнении работнику не исполнилось 18 лет, получить согласие указанных органов необходимо.
 Если же несовершеннолетний работник решит уволиться по собственному желанию, такое согласие не требуется.
 Увольнение до истечения двухнедельного срока возможно также по соглашению между работником и работодателем, которое может оформляться заявлением работника и последующей резолюцией работодателя.