Гарантии трудовых прав несовершеннолетних работников в возрасте до восемнадцати лет

Трудовое законодательство особым образом регламентирует правовой статус несовершеннолетних работников в возрасте до восемнадцати лет. Среди гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, можно выделить следующие основные положения:

- запрет на применение труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания) (статья 265 Трудового кодекса РФ);

- запрет на переноску и передвижение тяжестей, превышающих установленные предельные нормы (статья 265 Трудового кодекса РФ);

- прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра за счет средств работодателя, а также прохождение ежегодного обязательного медицинского осмотра (статья 266 Трудового кодекса РФ);

- основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (статья 267 Трудового кодекса РФ);

- запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) (статья 268 Трудового кодекса РФ);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 269 Трудового кодекса РФ).

Информация подготовлена прокуратурой Ленинского района г. Перми