Законодательным собранием Пермского края 07.12.2020 принят закон № 584-ПК «О внесении изменений в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», в соответствии с которыми приняты следующие изменения:

1. Часть 3 статьи 6 дополнить абзацами шестым, седьмым следующего содержания:

«Квота для трудоустройства инвалидов считается выполненной, если на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места, трудоустроены инвалиды, оформившие отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае высвобождения рабочего места, созданного, выделенного в счет установленной квоты, квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места».

Закон вступает в силу с 01.06.2021 года.

В связи с чем, просим проинформировать предприятия и организации, расположенные на подведомственной Вам территории о необходимости заблаговременно провести организационные мероприятия для исполнения действующего законодательства в сфере занятости населения.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» установлен следующий размер квоты:

- работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

- работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется работодателями как по направлению органов службы занятости населения, так и самостоятельно.

Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем.

Также в соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.