**Можно ли уволить по инициативе работодателя единственного кормильца семьи?**

Такого работника нельзя уволить в случае, если он является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 3 лет в семье, где трое и более малолетних детей и при этом второй родитель (законный представитель) не работает либо по сокращению численности (штата).

Вместе с тем, необходимо учитывать исключения, когда такого работника можно уволить по инициативе работодателя (в связи с ликвидацией организации, за прогул, а также по другим основаниям, предусмотренным п. 1, 5 - 8, 10 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 Трудового кодекса РФ).