|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Постановлением Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П определено, что нельзя включать в зарплату, не превышающую МРОТ, выплаты за то, что сотрудник работал сверхурочно, в ночное время или в выходные и праздники.

 Такой работник не должен получать одинаковую зарплату с тем, кто трудится в обычных условиях, считает Конституционный суд.

Суд также отметил, что работа сверх нормы не должна быть регулярной, поэтому и выплаты за нее не могут входить в состав ежемесячной зарплаты. Исключение: прием сотрудника только для работы в ночное время.

Напомним, за установление зарплаты менее МРОТ работодателю грозит предупреждение или штраф. Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юридических лиц — от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

|  |
| --- |
|  |