|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Постановлением Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П определено, что нельзя включать в зарплату, не превышающую [МРОТ](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=15189;dst=0), выплаты за то, что сотрудник работал [сверхурочно](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321526;dst=712), в [ночное время](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321526;dst=101008) или в [выходные и праздники](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321526;dst=715).

Такой работник не должен получать одинаковую зарплату с тем, кто трудится в обычных условиях, [считает](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=322340;dst=100041) Конституционный суд.

Суд также [отметил](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=322340;dst=100031), что работа сверх нормы не должна быть регулярной, поэтому и выплаты за нее не могут входить в состав ежемесячной зарплаты. Исключение: прием сотрудника только для работы в ночное время.

Напомним, за установление зарплаты менее МРОТ работодателю [грозит](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=321553;dst=7454) предупреждение или штраф. Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юридических лиц — от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

|  |
| --- |
|  |