**Работодатель заключил со мной срочный  трудовой договор на 1 год.  По истечении данного периода времени со мной был вновь заключен трудовой договор  на тот же срок. Правомерны ли действия работодателя?**

 В соответствии с положениями статьи 29 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок;на определенный срок не менее одного года, кроме случаев, установленных подпунктами 3, 4 и 5 пункта 1 настоящей статьи.

 В случае продления срока трудового договора он считается заключенным на неопределенный срок.

 В случае повторного заключения трудового договора с работником, заключенного на определенный срок не менее одного года, по выполняемой им трудовой функции, он также считается заключенным на неопределенный срок.

 Запрещается заключение трудовых договоров на определенный срок в целях уклонения от предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных для работников, с которыми трудовой договор заключен на неопределенный срок.

 Таким образом, можно сделать вывод, что действия работодателя являются незаконными.