



Город – это мы!

Листья осенние кружатся...

Бал «Осенние листья» – пятый городской общественный бал фестиваля «Пермь – история в танце».

Участники бала закрыли танцевальный сезон ореп air. А в ноябре сотню лучших танцоров и самых активных участников ждет финал – заключительный «Белый бал», где будут вручаться главные награды фестиваля – кубки, дипломы и призы по итогам всей фестивальной конкурсной программы, а так же все

участники получат специальные бальные альбомы танцевального сезона 2013 года. Организаторы фестиваля (проект-победителя XV Городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы!») – НО «Фонд социальных проектов «Вертикаль» и Совет ветеранов Индустриального района г. Перми.

Ждем новых участников для подготовки к балам шестого танцевального сезона общественных танцев в ОЦ «Мирный», тел. 22-198-22.



«Фонд социальных проектов «Вертикаль»



Социальная защита

Ветеранам и детям

20 декабря прошлого года был принят Закон Пермского края № 146-ПК «О ветеранах Пермского края». Граждане, у которых возникло право на социальную поддержку по данному законодательному акту, начиная с февраля 2013 года стали обращаться в отделы территориального управления Министерства социального развития Пермского края по городу Перми по месту регистрации. Так в отдел по Индустриальному району за присвоением звания «Ветеран труда Пермского края» обратилось 1333 человека, а выплаты в размере 5 тысяч рублей получили уже 1285 граждан.

Еще одна категория граждан, имеющая право на меры социальной помощи, – это семьи с детьми в случае рождения после 31 декабря 2012 года третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, т.е. на каждого рожденного ребенка. Таким семьям назначается ежемесячная денежная выплата в размере величины прожиточного минимума, установленной в Пермском крае для детей в возрасте от 0 до 6 лет, в соответствии с условиями, предусмотренными Законом Пермского края от 07.11.2012 № 117-ПК «О внесении изменений в Закон Пермской области «Об охране

семьи, материнства и детства». В 3 квартале 2013 года размер этой выплаты составляет уже 6293,00 рубля. На 1 сентября 2013 года в Индустриальном районе зафиксированы факты рождения в семьях третьего или последующего ребенка в 203 случаях. В настоящее время уже обратилась и получает этот вид пособия 121 семья, имеющая на него право.

Елена ПОПОВА,
начальник отдела
по Индустриальному району
территориального
управления Минсоцразвития
края по городу Перми

ЗАО «Сибур-Химпром» сообщает о намерении реализовать принадлежащее ему непрофильное имущество и приглашает заинтересованных лиц принять участие в переговорах по вопросу приобретения данного имущества.

Объект продажи: 3-комнатная квартира, общей площадью 99,9 кв. м, в том числе жилая площадь 53,3 кв. м, на 7 этаже 9 этажного кирпичного жилого дома.

Местонахождение: г. Пермь, ул. Мильчакова, д. 19, кв. 168. Стартовая цена – 5 850 000 руб.



Спорт

К победе на «Драконах»

Традиционный для предприятий Группы «ЛУКОЙЛ» Пермского края чемпионат по гребле на лодках класса «Дракон» состоялся на Мотовилихинском пруду. Водная гладь в субботний день превратилась в настоящее поле битвы.

Несмотря на пасмурную погоду, сотни болельщиков заполнили берег. Еще бы: такое зрелище трудно пропустить! Многие пришли сюда вместе с семьями. Как обычно, у спортсменов «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» – серьезная группа поддержки: ветераны и молодые специалисты.

– Мы здесь по велению сердца! Вместе с молодежью подготовили кричалки, не жалеем голосов, – говорили журналистам ветераны. – Сами, работая на заводе, в дни отдыха всегда находили время для занятий спортом. И сегодня с удовольствием участвуем в заводской спартакиаде ветеранов, показываем хорошие результаты. А уж «поболеть» за своих – особая радость!

Нынче в бескомпромиссную борьбу вступили 10 мужских и 9 смешанных команд. Представители «Пермнефтеоргсинтеза» были фаворитами гонок. В их активе – большой багаж побед, в том числе и на прошедшем недавно открытом чемпионате Перми.

Позади предварительные заезды, небольшой перерыв и... финалы! Сначала стартовали мужские экипажи.

– Я уверен в победе «Пермнефтеоргсинтеза»! – не забывая «дирижировать» группой поддержки, говорил молодой специалист **Алек-**

сей ОПАРИН. И победа состоялась! Самым быстрым экипажем шестого по счету корпоративного чемпионата стала команда «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза»!

– Мы очень довольны своим результатом! – подвел итог капитан команды **Петр ЛАДУШИН.** – Сработали спокойно: хорошо ушли со старта и всю гонку контролировали ситуацию. Секрет нашего успеха – в сплоченности команды. И конечно, важны хорошая физическая форма, функциональная выносливость.

– А еще – поддержка болельщиков! – добавила барабанщица **Марина ТОНЫШЕВА.** – А вообще, ощущения – незабываемые! Задавать ритм очень сложно. И ответственно! Счастлива, что победили!

В смешанном финале команда «Пермнефтеоргсинтеза» стала бронзовым призером, а первое место заняла сборная ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

– Второй финал дался труднее, да и соперники были сильные. Но и «бронза» – тоже хорошо! – прокомментировал **Петр ЛАДУШИН.** Все команды, участвовавшие в соревнованиях, но не ставшие победителями и призерами, были отмечены в номинациях. Например, таких, как «Самый быстрый старт», «Самый красивый финиш», «Самая сплоченная команда», а также «За волю к победе»...

– Это было замечательное спортивное зрелище! Спасибо вам! Желаю успехов в труде, спорте и личной жизни. Желаю побед! – сказал, выступая на церемонии награждения генеральный директор «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза» **Василий Иванович АНИСИМОВ.**

Олег ГАЛКИН



График встреч

Уважаемые жители Индустриального района Перми!

Во втором полугодии 2013 года традиционно проводятся встречи главы администрации района с жителями. В ходе встреч вы можете задать интересующие вас вопросы представителям администрации района, МКУ «Благоустройство Индустриального района», прокуратуры, образования, здравоохранения, управляющих компаний, участковым уполномоченным полиции.

Дата проведения	Место проведения	Название микрорайона
2 октября	Школа № 100, Проспект Декабристов, 35а	м/р «Декабристов», м/р «Ереничи»
16 октября	Лицей № 8, ул. Космонавта Леонова, 62а	м/р «Нагорный-1», м/р «Нижний Нагорный», м/р «Андроновский»
6 ноября	Школа № 102, 2-й корпус, Шоссе Космонавтов, 195	м/р «Ипподром», м/р «Центральный», м/р «Верхнемуллинский»
20 ноября	Школа № 122, ул. Сивкова, 3б	м/р «Новопольский», м/р «Лакокрасочный завод»
4 декабря	Лицей № 3, ул. Архитектора Свиязева, 17	м/р «Авиагородок», м/р «Нагорный-2»
18 декабря	Школа № 115, ул. Баумана, 27	м/р «Черняевский», м/р «Гознак»

Начало встреч в 18.00 часов.

Сектор по работе с обращениями граждан и информированию населения администрации Индустриального района Перми

■ Наш календарь

Октябрь

- 1 октября – Международный день пожилых людей
- 3 октября – День ОМОНа
- 5 октября – Всемирный день учителя
- 5 октября – День работников уголовного розыска
- 7 октября – Международный день врача
- 12 октября – День кадрового работника
- 13 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности
- 16 октября – Всемирный день анестезиолога
- 20 октября – День работников дорожного хозяйства
- 27 октября – День автомобилиста
- 29 октября – День работников службы вневедомственной охраны

Репертуар кинолектория на октябрь
ДК имени Ю. А. Гагарина

- 1 октября.** Лекция на тему «Новая льготная категория граждан в соответствии с региональным законодательством». Лектор – Е.В. ПОПОВА, начальник отдела по Индустриальному району территориального управления Минсоцразвития Пермского края по городу Перми.
- 8 октября.** Демонстрация видеофильма «Глянец».
- 15 октября.** Встреча с и.о. начальника отдела полиции по Индустриальному району Ю. А. ФОМИЧЕВЫМ.
- 22 октября.** Демонстрация видеофильма «Настя».
- 29 октября.** Лекция на тему «Природные чудеса Пермского края». Лектор – Д. А. ПОСТНИКОВ, доцент кафедры физической географии и ландшафтной экологии ПГНИУ.

Начало сеансов в 13.00. Вход свободный.



Общественная приемная местного отделения партии

«ЕДИНАЯ РОССИЯ»
Индустриального района г. Перми

Секретарь местного политического совета – **Дмитрий Васильевич МАЛЮТИН.**
Руководитель исполкома и руководитель общественной приемной – **Светлана Алексеевна АЛЕВСКАЯ.**

Часы приема: ежедневно – с 10.00 до 17.00;

в среду – с 16.00 до 18.00 прием ведут депутаты.

Адрес: 614066, г. Пермь, ул. Мира, 70в.

Телефон/факс 257-23-43, 257-23-44. E-mail: edrosind@mail.ru

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы
по надзору за соблюдением
законодательства
в сфере массовых коммуникаций
и охране культурного наследия
по Приволжскому федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС 18-2263
от 14 июля 2005 года.

Учредители:
первичные профсоюзные организации
ОАО «Минеральные удобрения»,
ЗАО «Сибур-Химпром», ППФ «Гознак».

Главный редактор Л. Б. Кузнецова.
Распространяется бесплатно.
Тираж – 10 тыс. экз.
Время подписания в печать
по графику и фактически в 17.00
30.09.2013.
Заказ № 869.

Адрес редакции и издателя:
г. Пермь, ул. Мира, 15.
Тел. 8-909-109-73-07.

E-mail: klib-54@mail.ru
Отпечатано в ООО
«Пермское книжное издательство»:
г. Пермь, ул. Героев Хасана, 15.



Вести Сибур
Теперь ISO 14001:2004
Стр. 2

Юбилей
Этапы большого пути
Стр. 3

Внимание налогоплательщиков!
Пора платить налоги
Стр. 3

Спорт
К победе на «Драконах»
Стр. 4

В Совете директоров

В повестке дня – актуальные вопросы развития района

В ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтегазпереработка» состоялся Совет директоров предприятий Индустриального района.

В работе заседания приняли участие председатель Совета директоров предприятий Индустриального района **И.В. ДЕУЛИН**, глава администрации Индустриального района **А.И. ИВАНОВ**, депутаты Пермской городской Думы, руководители промышленных предприятий и коммерческих организаций города Перми.

Визит на газоперерабатывающее предприятие начался с ознакомительной экскурсии по промышленной площадке. Делегация посетила товарную базу сжиженных углеводородных газов, где расположена одна из самых мощных в Европе сливо-наливных эстакад, осмотрела новый сырьевой парк, введенный в эксплуатацию в июне этого года. Последний объект был реализован в рамках комплексной инвестиционной программы, направленной на увеличение объемов переработки попутного нефтяного газа.

В сырьевом парке было установлено 12 новых емкостей по 200 кубометров каждая под прием ШФЛУ Западной Сибири, проложены технологические эстакады, предусмотрено оснащение дистанционно

работающей арматурой, средствами КИПиА. С вводом в эксплуатацию нового технологического комплекса открываются дополнительные возможности для развития газопереработки: снижается риск возникновения перебоев с сырьем, повышается эффективность использования железнодорожных вагонов, минимизируются временные затраты по сливу-наливу углеводородов.

Далее гости посетили строительную площадку, где в настоящее время возводится дожимная компрессорная станция. Данный объект, мощностью 800 млн м³/год, позволит направить сухой отбензиненный газ на новый энергоблок (для производственных нужд «ЛУКОЙЛ-ПНГП», «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез») и в газотранспортную систему «ГАЗПРОМа».

О строительстве 2-й линии по переработке попутного нефтяного газа генеральный директор **Рустям ХИСАЕВ** рассказал членам Совета директоров уже в штабе строительства. Данный проект можно назвать важным этапом в развитии не только предприятия, но и нефтегазовой

отрасли края, так как он обеспечит увеличение производственных мощностей по переработке попутного нефтяного газа в 2,5 раза.

Уже в следующем году в ООО «ЛУКОЙЛ-ПНГП» планируется ввод в эксплуатацию двух новых установок: по переработке газа (НТКР-2) мощностью 900 млн куб. в год и по переработке ШФЛУ (ГФУ-2) – 700 тыс.т в год. За счет внедрения новой схемы распределения потоков переработка газового сырья возрастет с 560 до 1460 млн м³ в год, а сжиженных углеводородов – с 1000 до 1700 тыс.т в год. В ходе реализации проекта по НТКР-2 внедряется технология максимального извлечения целевых товарных компонентов из попутного нефтяного газа.

Увеличение объемов производства это не единственный плюс реализуемых проектов. Осуществляемая реконструкция позволит более рационально использовать природные ресурсы, обеспечивая потребите-

лей качественным и недорогим топливом, теплом. А расширяя спектр продукции, газопереработчики удовлетворяют спрос на сырье со стороны нефтехимической отрасли. Таким образом, модернизация и расширение газоперерабатывающего завода сделает процесс утилизации попутного нефтяного газа еще более эффективным и востребованным.

На заседании Совета директоров

также обсуждались актуальные вопросы развития района, участия предприятий в благоустройстве района в рамках общегородской операции «Чистый город», оказания содействия общественным организациям, учреждениям образования и здравоохранения в благоустройстве прилегающих территорий и ремонте помеще-

Елена ТУРОВА



Депутат слово держит!

Приоритет – благоустройство

В марте нынешнего года в городскую думу жителями округа № 11 от нашего района был избран Сергей ЗАХАРОВ. Новый депутат взялся за работу активно и без раскочки. В ходе избирательной кампании Сергей Геннадьевич приоритетом для себя избрал благоустройство округа – и сегодня целенаправленно работает в этом направлении. Выполнены многие наказы избирателей. Ликвидирована несанкционированная свалка на ул. Эскаваторной, отсыпаны щебнем улицы Дивьинская, 1-я и 2-я Гамовская, Беляева от Власова до Связьева. Построена пешеходная дорожка вдоль шоссе Космонавтов от ул. Власова до останков Давыдова. Близко к завершению и строительство спортивной площадки у дома № 61 по ул. Беляева. На встречах жители домов № 46 по ул. Нефтяников и № 54 по ул. Беляева очень просили отремонтировать тротуар вдоль их домов – и этот наказ тоже выполнен. Более того, благодаря заботе депутата появился тротуар и вдоль улицы Власова.

Много жалоб от жителей поступало на состояние лестниц, что на ул. Мира 116 и 120, на ул. Беляева 35 и 36. Депутат не подвел – недостающие элементы ограждений на лестницах восстановлены, и теперь лестницы вновь удобны и безопасны.

Не забывает депутат и о подрастающем поколении: совсем скоро

новые детские площадки появятся во дворах домов 41 и 49а по ул. Беляева и у дома 115 на ул. Мира. А у дома 203 по шоссе Космонавтов по просьбе жителей вокруг детской площадки установлено ограждение. По обращениям жителей дома № 36 ул. Леонова планируется установить песочницу и ограждения газона.

А в планах появляются все новые адреса. И это не удивительно: **Сергей ЗАХАРОВ** не спрятался за стенами кабинета, он тесно сотрудничает с советами домов, постоянно встречается с жителями округа – своими избирателями и решает их проблемы.

Не прерывается и связь с общественными организациями района: для общества инвалидов установлен защитный козырек над входом в досуговый центр. Не забывает депутат **ЗАХАРОВ** и учреждения образования – шефская помощь постоянно оказывается детским садам и школам округа, клубу «Ритм». А на фасаде школы № 107, в здании которой в годы войны размещался эвакогоспиталь, недавно была установлена новая мемориальная доска.

Решаются вопросы и более значимые: скоро появится наружное освещение на улицах 1-я, 2-я и 3-я Красавинская, 1-я, 2-я и 3-я Урожайная, Эскаваторная, Беляева, 1-я, и 2-я Гамовская, Дивьинская и Не-

фтяников – благодаря настойчивости депутата их включили в муниципальную программу. Кроме того, в план ремонта дорог включены следующие объекты: ул. Леонова от шоссе Космонавтов до ул. Беляева, ул. Давыдова от шоссе Космонавтов до ул. Мира, ул. Нефтяников от ул. Давыдова до ул. Власова и ул. Энергетиков от ул. Связьева до автобусного парка.

Открывается новый сезон в «Школе собственников жилья» – как и обещал депутат Захаров. У жителей округа будет возможность разобраться в тарифах, создать Совет дома или ТСЖ, научиться грамотно взаимодействовать с УК и отстаивать свои права в случае ненадлежащего оказания услуг. Всех желающих стать грамотными собственниками приглашаем 2, 9, 16, 23 и 30 октября в ОЦ «Андроновский» по адресу ул. Беляева, 59. Начало занятий в 19.00.

Прошло всего шесть месяцев с на-



чала депутатского срока **Сергея ЗАХАРОВА**, но уже очень много сделано. Мы желаем ему не сбавлять темп и продолжать тесно сотрудничать с жителями округа. А в том, что Сергей Геннадьевич выполнит все свои обещания, никто не сомневается.

Ольга ЖИДКОВА



УРАЛХИМ Кадры

Мурад Чапаров: — По условиям труда с «УРАЛХИМОМ» тяжело конкурировать

Отечественная промышленность испытывает дефицит рабочих рук: не хватает токарей, слесарей, наладчиков оборудования. Нынешняя система профессионально-технического образования не выдерживает критики. Эти проблемы пермские промышленники вынуждены решать самостоятельно. О том, как это делают на прикамских предприятиях холдинга «УРАЛХИМ», рассказывает директор филиалов «Азот» и «Минеральные удобрения» Мурад ЧАПАРОВ.

— Какова сейчас ситуация с привлечением молодых специалистов для предприятий «УРАЛХИМА» в Пермском крае?

— Наша потребность в молодых специалистах велика. Это вполне естественный ход жизни: старшее поколение уходит на заслуженный отдых, их сменяет молодежь.

Сейчас на рынке большой дефицит рабочих и инженерно-технических специальностей. Проблема сформировалась 20-30 лет назад, когда наша страна начала переходить в новую экономическую формацию. Этот процесс сопровождался промышленным спадом, многие предприятия закрылись, другие испытывали серьезные финансовые трудности. Но сегодня ситуация в промышленности кардинально меняется. Быть рабочим или инженером на крупном, современном производстве — это интересно. Более того, и тем, и другим достойно платят. Например, на «Азоте» средняя зарплата порядка 35 тыс. рублей, на Пермских минеральных удобрениях — около 40.

Проблема в том, что в стране сегодня в общественном сознании прочно закрепилось убеждение, что быть менеджером или юристом — интересно, престижно и высокооплачиваемо. Когда наблюдаешь за публикациями в СМИ и телесериалами, складывается впечатление, что таких профессий, как рабочие или инженеры, в России не существует. Я считаю, что в стране жесткий дефицит пропаганды рабочих и инженерно-технических специальностей. Он порождает дефицит рабочих рук на рынке. Нужно предпринимать определенные меры.

— Какие?

— СМИ должны больше уделять внимания этой проблеме. Просто рассказывать, что такое современный завод, рабочий и инженер — это неинтересно. Думаю, эффективно было бы снимать молодежные сериалы на эту тематику. Полагаю, что необходим госзаказ на промышленную пропаганду, на повышение престижа рабочих и инженерно-технических специальностей. Тогда выиграют и государство, и предприятия, и СМИ в накладе не останутся.

— Расскажите поподробнее про социальные обязательства «УРАЛХИМА». Как вы удерживаете молодых специалистов, заботитесь об их привлечении и повышении профессионального уровня?

— Инструментов много. Мы тесно работаем с пермскими и российскими вузами. Активно сотрудничаем с профессиональными техническими училищами. Скажу честно, они не полностью покрывают наши потребности.

— Все-таки для вас кого-то готовят?

— В основном, слесарей-ремонтников. Этого недостаточно. Поэтому при подготовке персонала по рабочим специальностям «УРАЛХИМ» ориентируется в первую очередь на собственные учебные центры. Сейчас такой центр создается на березниковском «Азоте», на «ПМУ» он уже действует несколько лет. В этих центрах мы даем необходимую теоретическую основу для работников, которые не имеют профессионального опыта. Затем они проходят практику на предприятиях. За каждым молодым специалистом закрепляется профессиональный наставник. С его помощью молодой специалист обретает практические навыки, и быстро входит в коллектив.

— А сами наставники финансово замотивированы?

— Да, и очень неплохо. Если раньше к системе наставничества на заводах относились достаточно прохладно, то сейчас с гордостью констатирую: эта система эффективно работает. Быть наставником — почетно. Мы в этом году повысили выплаты наставникам. После программы обучения ученик сдает экзамен. Если он получает «4» или «5», то наставнику выплачивается бонус. Если ученик сдает на тройку, то у нас появляются вопросы к наставнику. Если ученик получает неуд, то его куратор больше не сможет быть наставником. Но таких прецедентов у нас не было.

— Сколько времени нужно выпускнику вашего учебного центра или вуза, чтобы стать хорошим специалистом?

— В зависимости от специальности — от полугода до трех лет. Три года необходимо для подготовки операторов установок аммиака и карбамида.

— Потом ведь надо удержать этого специалиста. У молодых людей потребности растут!

— И этому мы уделяем особое внимание. Во-первых, конкурентная заработная плата. Она на наших предприятиях самая высокая в крае, после калийщиков и нефтяников. Во-вторых, наша социальная программа. Она у «УРАЛХИМА» одна из лучших в отрасли. Наши коллективные договоры предусматривают различные выплаты, поощрения, социальную помощь в виде путевок по льготным ценам для работников и их детей. В-третьих, — это возможности карьерного роста. Я могу с гордостью отметить, что на обеих площадках «УРАЛХИМА» в Прикамье с каждым годом увеличивается количество молодых начальников цехов.

— Молодые специалисты «УРАЛХИМА» с помощью предприятия могут повышать свой профессиональный уровень, или, например, получить высшее образование?

— Конечно, если у молодого специалиста есть желание получить высшее образование, предприятие готово помочь ему. Холдинг тратит значительные средства на повышение квалификации сотрудников. В этом году у нас прошел серьезный учебный курс для ремонтников и технологов. По результатам обучения всегда проходит аттестация.

Такая политика приносит свои плоды.

— Существует ли молодежная политика на предприятии?

Мы активно занимаемся созданием условий для общественной жизни молодежи на предприятиях «УРАЛХИМА». Например, молодежное движение филиала «Азот» «Лига Лидеров», куда входит большой процент молодых специалистов, ведет активную деятельность не только внутри завода, но и за его пределами. В мероприятиях «Лиги лидеров» участвует около двухсот молодых азотчиков. Это серьезные цифры.

Все эти меры дают результат: раз уж молодой человек пришел работать в «УРАЛХИМ», то он продолжает строить свою карьеру здесь. По крайней мере, за последние полтора года из вновь прибывших на наши заводы молодых специалистов практически никто не уволился.

Вячеслав СУХАНОВ,
«Коммерсантъ»



Вести

Теперь ISO 14001:2004

На пермской площадке СИБУРа успешно завершена второй надзорный аудит корпоративной системы экологического менеджмента.

В ЗАО «Сибур-Химпром» успешно прошел второй выездной надзорный аудит корпоративной системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. Аудит проводила компания Bureau Veritas Certification Rus (BV Certification). Процедура проверки учитывала значимые экологические аспекты, методика включала анализ документации системы экологического менеджмента (СЭМ), интервью с руководителями и работниками, наблюдение за управлением операциями на рабочих местах.

Персонал «Сибур-Химпрома» продемонстрировал информационную открытость и желание способствовать результативному проведению аудита, говорится в заключении BV Certification. На предприятии достигаются экологические цели, выполняются задачи и программы в области окружающей среды, ведется их мониторинг. Планы внутреннего аудита реализуются в полном объеме и демонстрируют результативность в качестве механизма для поддержания и совершенствования СЭМ.

— По итогам аудита на пермской площадке не выявлено каких-либо несоответствий и замечаний, что и отражено в заключении аудиторов, — сообщила начальник отдела экологии ЗАО «Сибур-Химпром» Мария ЛУНЬКОВА. — На всех уровнях: от руководства пред-

приятия до рабочего персонала — аудиторы увидели не просто понимание системы, а вовлеченность в процесс наших сотрудников и их активное участие.

Bureau Veritas Certification Rus изучила также документацию ОАО «Воронежсинтезкаучук», ОАО «СибурТюменьГаз» (Губкинский ГПЗ), ООО «Тобольск-Нефтехим» и корпоративного центра СИБУРа.

Аудиторы отметили приоритетное планирование природоохранных мероприятий, успешную реализацию масштабных программ технического перевооружения, призванных существенно повысить надежность и эффективность работы, минимизировать воздействие на окружающую среду. Специалисты BV Certification также обратили внимание на широкое внедрение автоматизированных систем управления технологическими процессами на предприятиях компании, компетентность менеджмента в вопросах функционирования КСЭМ, высокий уровень экологической культуры, как на производстве, так и в общественной жизни сотрудников.

По результатам аудита было подтверждено действие сертификата соответствия корпоративной системы экологического менеджмента СИБУРа международному стандарту ISO 14001:2004.

Пресс-центр
ЗАО «Сибур-Химпром»



Социальная политика

Поздравляли подшефных

Начался новый учебный год, и традиционно 1 сентября компания «Новомет» поздравила с Днем знаний своих подшефных из специальной (коррекционной) общеобразовательной школы № 20.

В этом году в России за парты сели 13,5 миллиона учеников. Полтора миллиона из них пошли в первый класс. Первый звонок прозвенел и для девочек и мальчишек в школе №20, где обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья. В День знаний, как и везде, здесь прошла торжественная линейка. На ней учителя и старшеклассники поздравили своих «новичков» — первоклашек, которые впервые переступили порог школы и стали «гражданами» увлекательной страны знаний.

Праздничному настроению первоклашек и их родителей в этот день не смогла помешать даже ненастная погода. Ко всем поздравлениям присоединилась и компания ЗАО «Новомет-Пермь», которая на протяжении уже ряда лет дружит со школой и помогает этому учебному заведению. Предприятие подготовило для ребят необычный подарок.

После официальных речей и добрых слов напутствия со стороны школьного руководства детей ожидали игры в кругу веселых и задорных массовиков-затейников, организовавших по приглашению «Новомета» для школьников настоящий праздник. Дети в игровой форме познакомились с основными школьными предметами, которые в скором будущем им предстоит изучать, давали клятву перво-

классника учиться только на одни пятерки, вовремя делать уроки и от души резвились в компании с ведущими. А на «десерт» ребят ожидало увлекательное шоу мыльных пузырей. В свете разноцветных софитов маг умело надувал огромные мыльные сферы, которые вызвали бурный восторг и аплодисменты со стороны детской публики.

Кроме этого в качестве подарка к празднику знаний компания «Новомет» подарила школе мультимедийный проектор и мебель для классных комнат. Надеемся, что этот первый день оставил только положительные эмоции у всех новых воспитанников школы № 20.

Иван ГЕРАСИМОВ





Это нужно живым

«Увековечим павших имена...»

В рамках проекта «Увековечим павших имена...» состоялось открытие памятной стелы, посвященной солдатам и офицерам Великой Отечественной войны, умершим от ран в эвакогоспитале. Сегодня в этом здании располагается общеобразовательная школа № 107 Индустриального района. Открытие памятника было приурочено к Международному дню памяти жертв фашизма и памятной дате открытия эвакогоспиталя.



Благодаря профессионализму администрации и педагогическому коллективу проект «Увековечим павших имена...» стал победителем XV городского конкурса социально-значимых проектов «Город – это мы!». Педагоги ДЮЦ «Рифей» приняли активное участие в организации и проведении мероприятия – открытии памятной стелы, – так необходимого для ветеранов Великой Отечественной войны и будущих поколений пермяков. Режиссерско-постановочной группой отдела социального

партнерства ДЮЦ «Рифей» написан и реализован сценарий церемонии открытия стелы. Образцовый детский коллектив «Центр духовной музыки» под руководством **М. М. АМЕЛЬКОВОЙ** в течение всего мероприятия задавал торжественный настрой церемонии, а отряд Катюш-педагогов ДЮЦ «Рифей» в своих стихах воспели судьбу юных девушек, не дождавшихся любимых с той тяжелой войны. Песни, исполненные педагогом **Татьяной Расиловой СЕМЁНОВОЙ** и учащейся шоу-театра «Бибигон» **Владой ТЕПЛОУХОВОЙ**, вызвали слезы на глазах не только у ветеранов, но и у молодого поколения. Теперь, когда у нас в районе появилась такая стела, каждый может возложить цветы и почтить память героев, доблестно защищавших нашу Родину.

Евгения ЗВОНОВА,
педагог-организатор

Юбилей

Этапы большого пути

За 60 лет существования наше образовательное учреждение было и школой рабочей молодежи № 21, затем вечерней сменной школой (учились не только рабочие), с 1989 года – Центром образования взрослых (обучали профессиональным навыкам). Сегодня нас называют Центром образования Индустриального района.

В декабре 1953 года при строящемся нефтеперерабатывающем заводе была открыта ШРМ № 21: предприятия были нужны грамотные кадры. Молодые учителя помогли своим ученикам разобраться в премудростях науки. Первый директор школы **Мария Терентьевна НАСИБУЛЛИНА** добилась, чтобы для школы выделили помещение. В одноэтажном здании по улице Беляева, 21 рядом с клубом «Нефтяник» становилось все больше желающих получить знания. С 1957 по 2009 год школу возглавляли разные директора, но их объединяло одно – любовь к своей профессии. **Артем Леонидович ГРИГОРЬЕВ** заражал своим жизнелюбием, энергией, творческими идеями весь коллектив. При нем стали проводить предметные вече-

ра, организовали учебные пункты на производстве. **Людмила Филипповна ДУМУШКИНА** прекрасно разбиралась в людях, поддерживала традиции школы, где было комфортно и ученикам, и учителям, где каждый трудился на совесть. Прекрасный руководитель, она так настроила коллектив, что на работу все шли с радостью. Благодаря Людмиле Филипповне в 1981 году школа переехала в новое здание по адресу: ул. Давыдова, 13. Появилась новая мебель, новое оборудование. **Людмила Александровна КАРЮКИНА** вместе с коллективом разработала новое направление (профессиональное) в работе школы. Вместе с дипломом выпускник Центра образования стал получать профессию: бухгалтера, воспитателя, мед-

сестры, дизайнера, программиста и т.д. **Людмила Алексеевна ВОЛКОВА** много сделала для улучшения материальной базы и имиджа образовательного учреждения. Центр неоднократно становился лауреатом многих конкурсов. Сегодня Центр – это еще и УПК. Руководитель **Олег Аронович ЧЕРНЯК** вдохновляет коллектив на творческие поиски и дела. В Центре проводятся городские олимпиады по технологии, обучение ОБЖ, дети из разных школ получают начальные профессиональные навыки, среднее образование, в вечернем сюда приходит на занятия работающая молодежь. Ждем писем и воспоминаний от бывших учителей и учеников, чтобы вместе отпраздновать наш славный юбилей. Наш адрес: г. Пермь, ул. Бауман, 5. Наш сайт: co-perm.ru. E-mail: center.co@gmail.com. Контактный телефон 8-902-83-58-310.

Наталья Чернышова,
ответственная за работу с ветеранами Центра образования.

Автопробег

Курс – на Добрянку!

Состоялся традиционный автопробег членов Индустриального районного общества инвалидов.

Рано утром колонна из восьми машин покинула границы города Перми и отправилась в автомобильный пробег, посвященный 290-летию Перми и 25-летию юбилею Индустриального районного общества инвалидов. В этом году участников автопробега встречала Добрянка. Автопробег-2013 – уже седьмой по счету. В состав участников из 22 человек на этот раз вошли и недавно вступившие в общество, и его старожилы, которые ездят в автопробеги ежегодно. Среди последних стоит особо выделить **Лидию ИВАНОВУ, Ольгу АШКАНОВУ, Геннадия и Валентину МАЛЬЦЕВЫХ**. По приезду пермских гостей встречали представители Добрянского общества во главе с председателем **Еленой Павловной ЕЛЕСИНОЙ**. Дальнейшее знакомство команд продолжилось участием в дружеском состязании «Веселые старты». Все

соревнования были подстроены под людей с ограниченными возможностями. Посему каждый конкурс был для участников не трудным испытанием, а сплошным удовольствием. Дух соперничества, конечно, сыграл свою роль, но победила дружба: соревнования окончились счетом 6:6. После вручения грамот и небольших призов автомобильная колонна двинулась в сторону дачного поселка, расположенного на берегу Добрянского залива. Именно здесь решено было разбить небольшой палаточный лагерь. В Добрянском музее из прекрасной экскурсии, проведенной его главным хранителем **Любовью Анатольевной МАТЯШИНОЙ**, слушатели узнали много нового об этом небольшом, но действительно красивом городе. Возможно, некоторые были удивлены тем, что история Добрянки началась еще в далеком XVII веке и свя-

зана с именем знаменитой династии Строгановых. Почти сразу из музея автоколонна двинулась в сторону местного рыбного хозяйства, где добрянцы разводят несколько видов карпа, стерлядь, осетра, а зимой еще и форелей. А еще здесь выращивают мальков для пополнения популяций стерляди в естественных водоемах. Как только мальки подрастают, их отпускают на свободу. Вечером продолжением программы стали конкурсы, за которыми последовали песни под гитару. Каждый попрощался с Добрянкой по-своему: кто-то общему веселью предпочел созерцательное уединение на пирсе. Тут же неподалеку устроились и заядлые рыбаки, не терявшие надежды выловить рыбку. По палаткам разошлись поздно. А утром – снова в путь. Обратная дорога завершила автопробег «Пермь-Добрянка», который, можно заявить с уверенностью, прошел на «Ура!».

Евгения ГОРКУНОВА,
участница автопробега



С Международным днем пожилых людей

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляем вас с праздником!

Вашим трудом строился наш Индустриальный район, росла и приумножалась его слава. И сегодня все успехи нашего района, города, края – это следствие вашего самоотверженного труда, вашей самоотдачи и высокого профессионализма. Забота о старших, о ветеранах войны и труда – один из приоритетов современной социальной политики. Без старшего поколения, его мудрости и дальновидности, чуткого и неравнодушного отношения ко всем процессам, происходящим в нашем обществе, сохранить культуру, лучшие традиции и обычаи невозможно. Желаем вам, дорогие друзья, чтобы ваши дни были наполнены светом и радостью, чтобы всегда вас согревало тепло близких людей, крепкого вам здоровья, счастья и благополучия!

Александр ИВАНОВ,
глава администрации
Индустриального
района

Игорь ДЕУЛИН,
председатель Совета директоров
предприятий Индустриального
района



С Днем учителя!

Дорогие учителя!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником!

Есть особая категория людей, оставляющих в нашей жизни заметный, порой судьбоносный след, – это вы, наши педагоги. Вы приобщаете юное поколение к знаниям, к подлинной культуре, воспитываете в детях уважение к своему языку, истории родного края. Наш Индустриальный район славится своими уникальными педагогическими кадрами, и каждый школьный коллектив – это плеяда ярких, творческих, мыслящих людей, которые своим талантом и энергией формируют наше будущее. В этот праздничный день примите, прежде всего, пожелания личного счастья, здоровья, радости и удачи! Пусть ученики радуют вас своими успехами, а новый учебный год будет успешным и плодотворным!

Александр ИВАНОВ,
глава администрации
Индустриального
района

Игорь ДЕУЛИН,
председатель Совета директоров
предприятий Индустриального
района



Вниманию налогоплательщиков!

Пора платить налоги

ИФНС России по Индустриальному району г. Перми напоминает, что наступает срок уплаты имущественных налогов. Налоговая служба произвела расчет и направила налоговые уведомления на уплату имущественных налогов за 2012 год в полном объеме.

Сроки уплаты земельного налога до 5 ноября 2013 года.
Сроки уплаты транспортного налога до 15 ноября 2013 года.
Сроки уплаты налога на имущество физических лиц до 1 ноября 2013 года.

В случае возникновения вопросов, связанных с исчислением имущественных налогов, или неполучением налогового уведомления с расчетом налогов, физические лица могут обратиться в инспекцию по адресу: г. Пермь, ул. Советской Армии, 46, кабинет 34. Для тех, кто не имеет возможности прийти в инспекцию лично, организовано информирование по телефонам call-центра Управления 211-47-17, 8-800-100-5901 (звонок на территории Российской Федерации бесплатный).

Наиболее удобным методом контролировать свои налоговые расчеты с бюджетом позволяет электронный сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», который позволяет налогоплательщику:

– получать актуальную информацию о задолженности по налогам перед бюджетом, о суммах начисленных и уплаченных налого-

вых платежей, об объектах движимого и недвижимого имущества; – получать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на уплату налоговых платежей, оплачивать налоговую задолженность, обращаться в налоговые органы без личного визита в налоговую инспекцию.

Для доступа к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» налогоплательщик должен лично обратиться в любую инспекцию ФНС России, независимо от места постановки на учет, для получения персонального логина и пароля (подать заявление на подключение к сервису можно через сайт www.nalog.ru).

Уплатить налоги возможно не только в отделениях банков, но и не выходя из дома с помощью электронных сервисов банков-партнеров. Для онлайн-оплаты по налоговым платежам можно также воспользоваться интернет-сервисом на сайте www.nalog.ru «Заплати налоги».

Инна НЕЦВЕТАЕВА,
советник государственной
гражданской службы РФ 3
класса

