**Правомерно ли увольнение по результатам испытания (**[**ч. 1 ст. 71**](consultantplus://offline/ref=19607FE19B9B9EB93804CBA881590404A36C0195C8683532F7B7EE27F4608992AE7486B6E53217E) **ТК РФ), если работник был допущен к работе, а трудовой договор был заключен позднее?**

Согласно статье 70 Трудового Кодекса РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая [статьи 67](consultantplus://offline/ref=9847BA4B62A3FFEAAF6A20B94C7B5AE019BD4A42067C66637668D581F8886C4E75C318C21Dd43CE) Трудового Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

Если между сторонами такое соглашение не заключалось, работник считается принятым на работу без испытания.

Исходя из требований закона увольнение по ч.1 ст. 71 ТК РФ будет считаться незаконным.

Прокуратура Орджоникидзевского

района г. Перми